

---

# 2018 공공기관 혁신계획

---

2018. 8. 29(수)

공공기관,  
국민 결심으로



OVERSEAS KOREANS FOUNDATION

재외동포재단

## 목 차

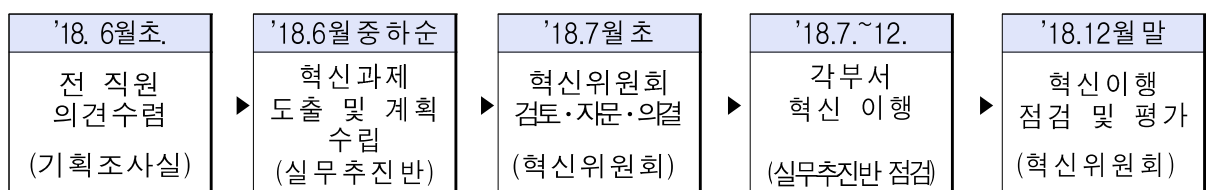
I. 추진배경	1
II. 추진체계	1
III. 혁신 비전 체계도	2
IV. 혁신추진 로드맵	2
V. 혁신과제 및 중점사업	3
VI. 중점과제 추진 일정	3
VII. 중점사업 추진 계획	4

## I 추진 배경

- 재외동포재단 설립 20년 경과, 대내외 환경변화에 따른 지속 가능한 발전 전략 마련
  - \* 동포사회 세대교체, 참정권 보장, 공공외교 기여, 국내체류 동포 증가, 재외동포재단 본사 제주 이전 등 대내외 환경변화에 대처
- 정부의 국정과제 및 재외동포정책 이행, 재외동포재단 설립 목적의 성공적 달성을 위한 기반 마련
- 재외동포 지원 전담기관으로서 재외동포사업에 대한 국민적 공감대 형성 및 지속적 소통·협력을 통한 모국과 동포사회 상생발전 선도

## II 추진 체계

- 혁신위원회 운영
  - 학계, 시민단체 등 사회 각 분야의 전문성을 갖춘 인사들로 구성된 혁신위원회 운영을 통해 혁신계획 및 이행 현황을 객관적인 시각에서 점검, 평가
  - \* 혁신위원회 구성 : 6명(외부전문가 3명, 내부 임원 3명)
- 혁신 이행체계 구축
  - 혁신과제에 대한 이행사항 수시 점검 및 지속적인 업무혁신 추진을 위해 근로자대표를 포함한 '실무추진반' 운영
  - 혁신담당부서(기획조사실) 및 혁신책임관(기획조사실장) 지정으로, 혁신과제 수행의 책임성 확보
- 혁신 계획 수립 및 이행절차



### III 혁신 비전 체계도

<b>재외동포재단 MISSION</b>	재외동포들의 민족적 유대감 유지와 거주국의 모범 구성원으로 성장을 지원 (재외동포재단법 제1조)		
<b>혁신 비전</b>	<b>국민과 함께 한민족공동체를 구현하는 글로벌 플랫폼 구현</b>		
<b>혁신 방향</b>	지속가능한 경영혁신	사회적 가치 실현 선도	모국과 동포사회 상생발전
<b>혁신 분야</b>	내부 프로세스	정부 정책	정책대상자
<b>혁신 과제 (6개)</b>	① 전략적 혁신관리 체계 구축 ② 고객 중심 서비스 지원 체계 강화	③ 사회적 가치 중심 조직 운영 ④ 공정하고 깨끗한 공직 환경 조성	⑤ 글로벌 인재양성 및 일자리 창출 선도 ⑥ 지역맞춤형 조직체계 구축

### IV 혁신추진 로드맵

전환기 (2018)	도약기 (2019~2020)	안정기 (2021~2022)
<b>혁신 추진체계 구축</b>	<b>재단 역량 결집</b>	<b>성과창출 및 환류</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 재단 혁신 추진 전략 수립               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 재단 중장기 전략과 연계된 혁신 전략 수립</li> <li>- 외부전문가를 포함한 혁신 전담조직 설치</li> </ul> </li> <li>• 내부 프로세스 혁신 수행               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 혁신 초기단계로서, 내부 업무 프로세스 우선 개선</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 혁신 관리 체계의 내실화               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중장기 전략, 혁신위원회 등 혁신수행 관리체계 강화</li> <li>- 혁신성과 중간평가 시행</li> </ul> </li> <li>• 혁신과제 확대를 위한 재단 역량 결집               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정부정책 및 동포사회 사업과의 전략적 연계</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 혁신과제 이행 완료               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6대 혁신과제 및 세부과제 이행 완료 및 자체 평가</li> </ul> </li> <li>• 평가결과 환류 및 新혁신과제 선정, 전략 롤링               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가결과의 내·외적 타당성 확보 및 새로운 혁신전략 수립을 위한 전략 롤링</li> </ul> </li> </ul>

## V 혁신과제 및 중점사업

혁신 방향	6대 혁신과제	20개 중점 사업	비고
지속 가능한 경영혁신	1. 전략적 혁신관리 체계 구축	1-1. 新중장기 전략 수립 및 혁신관리체계 연계('18) 1-2. 혁신전담 조직 체계 및 평가·환류 시스템 강화('18) 1-3. 상시적·자율적 조직기능 조정 및 핵심역량 강화('18) 1-4. 고객지향적 행정시스템 구축('18~'20)	
	2. 고객중심 서비스 지원 체계 강화	2-1. 사업관리체계 개선 및 사후관리 강화('18) 2-2. 자문위원회 운영 확대 및 의견수렴 활성화('19) 2-3. 대국민 소통 강화 및 참여 확대('18~'22)	
사회적 가치실현 선도	3. 사회적 가치 중심 조직 운영	3-1. 승진·평가 등에 사회적 가치 반영 확대('19) 3-2. 사회적 약자 보호 등 정부권장 정책의 적극적 이행('21) 3-3. 비정규직의 정규직 전환 및 처우개선, 일과 가정의 양립('20) 3-4. 양성평등적 조직관리 시스템 구축('21) 3-5. 이전지역 경제 활성화 기여('18~'22)	
	4. 공정하고 깨끗한 공직 환경 조성	4-1. 감사기능 강화('19) 4-2. 공무 국외출장 정기심사위원회 설치('18) 4-3. 각종 비리·부패·성비위 근절을 위한 대책 마련('18)	
모국과 동포사회 상생발전	5. 글로벌 인재양성 및 일자리 창출 선도	5-1. 민간 및 공공부문 일자리 창출 기여 확대('19~'22) 5-2. 이전지역 인재채용 확대('22)	중점 과제
	6. 지역맞춤형 조직 체계 구축	6-1. 지역전략협의체 설치 및 맞춤형 지원 강화('18) 6-2. 현장중심체제 강화를 위한 해외직무파견 확대('19~'20) 6-3. 소외동포 인권 보호 및 복지 지원을 위한 사업 확대('22)	

## VI 중점사업 추진 일정(완료기준)

구분	2018	2019	2020	2021	2022
수행 과제	1-1, 1-2 1-3, 2-1 4-2, 4-3 6-1	2-2, 3-1 4-1	1-4, 3-3 6-2	3-2, 3-4	2-3, 3-5 5-1, 5-2 6-3

## VII 중점사업 추진 계획

### 1. 전략적 혁신관리 체계 구축

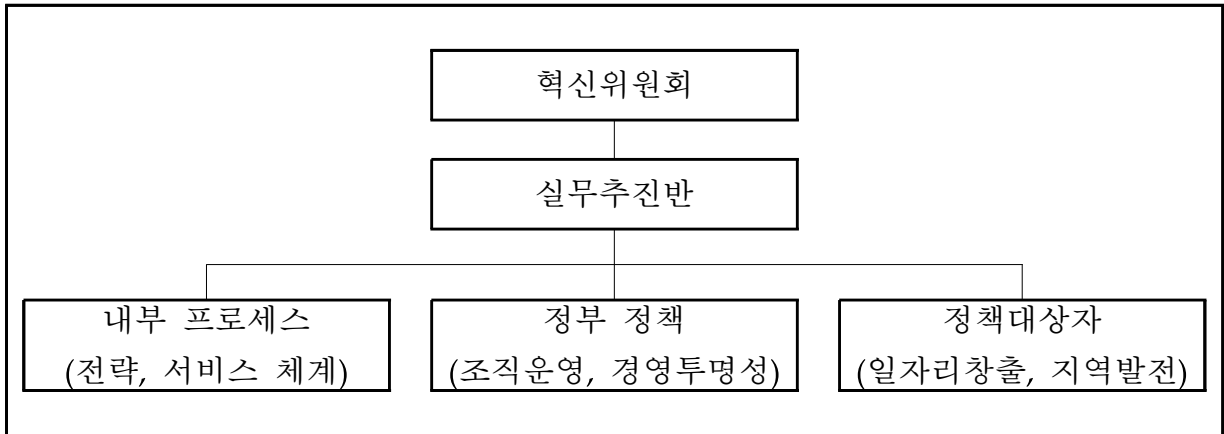
#### 1-1. 新중장기 전략 수립 및 혁신관리체계 연계('18)

- 정부정책 변화, 제주 이전, 동포사회 세대교체 등 대내외 환경변화를 반영한 중장기(2018~2022) 비전 및 전략수립
  - 전략목표 및 전략과제, 신규사업 발굴 등 新중장기 전략 수립
  - 일자리 창출, 경제 활성화 등의 정부정책과 동포사회의 변화를 반영할 수 있는 내부 시스템 강화
- 지방이전에 따라 제주도를 '재외동포 정책의 플랫폼'으로 활용하는 위기극복 방안 모색
  - 재외동포사회와의 물리적 접점 약화, 사업관련 인프라 부족 등의 문제를 해결하기 위한 전략적 대안 마련
  - 서울사무소의 기능 강화와 더불어 제주도의 지역적 장점을 활용할 수 있는 궁극적인 전략 도출
- 중장기 전략과 연계된 혁신관리체계 구축
  - 재단 중장기 전략과 연계된 혁신과제 선정 및 완료일정 등 연계
  - 혁신전담조직 설치, 혁신과제 선정 등 新중장기 전략과 연계된 혁신관리체계 마련

#### 1-2. 혁신전담 조직 체계 및 평가·환류 시스템 강화('18)

- 혁신위원회 조직
  - 학계, 시민단체 등 사회 각 부문의 경험과 전문성을 갖춘 인사 중심으로 혁신위원회를 구성, 이행 현황 점검·평가를 통해 혁신 이행의 객관성·타당성 확보

- 혁신위원회 조직도



○ 추진 계획

- 추진일정

'18.4	'18.7	'18.12	'19.1
혁신위원회 구성	혁신과제 검토 및 의견수렴	혁신과제 이행 상황 점검 및 평가	차기년도 계획 반영
내부: 3인 외부: 3인 실무추진반: 4명	정부정책, 경영환경 변화 등을 고려한 혁신과제 선정	이행 단계별 세부내역 평가 및 환류	평가결과의 반영 및 전략 롤링을 통한 차기년도 계획 수립

- 혁신위원회 및 실무추진반(근로자대표 포함)이 참여하는 평가 및 환류 시스템 구축을 통해 실질적 혁신의 진행여부 평가

1-3. 상시적·자율적 조직기능 조정 및 핵심역량 강화('18)

- 선택과 집중을 통한 가시적인 성과창출을 위해 사업 통폐합 지속 추진
  - 5개사업 폐지, 4개사업 2개로 통합-연계 시행
  - \* 폐지사업 : 학위논문상 공모전, 한인회 사무국장 연수, 중국(청도) IT 직업연수, 재외동포 사진공모전, CIS지역 장기교사연수
  - \* 통합사업 : 재중동포 모국방문사업 ▶ 청소년 교류사업에 통합, 한글학교 교장 연수 및 교사연수 통합-연계 시행
- 본사 제주이전 등 대내외 환경변화에 대응하는 조직 개편
  - 본사 이전으로 인한 재외동포와의 점점 약화에 대응하기 위한 부서 업무조정 및 서울사무소 기능 강화

- 제주 본사와 서울사무소로 이원화된 조직의 의사소통 확대 및 업무 비효율성 제거를 위한 탄력적 인사·조직 운영계획 수립
  - 대정부 및 대국회 업무, 전략, 홍보 등 서울사무소 역할의 정립 및 기능 강화
- 정부정책 및 조직 전략목표 등의 변화에 대응하기 위한 TF 조직의 적극적 활용
- 재외동포들의 거주 밀집지역에 대한 지원 확대 및 기존 사업 강화를 위한 탄력적 조직 운영
  - 現 TF 운영 현황

TF 명	주요내용	구성원
베트남TF	정부 신남방정책의 효과적 추진을 위한 한-베 다문화가정 실태 파악 및 효과적 지원방안 마련, 시행	3명
독일TF	독일지역 실태 파악 및 효과적 지원방안 마련	2명
연수사업TF	재단 전체 연수사업 분석 및 핵심사업 중심의 통폐합 추진	3명

#### 1-4. 고객지향적 행정시스템 구축('18~'20)

- 제주 이전으로 발생된 조직이원화와 업무공백, 재외동포 점점 약화 등의 해결책 마련
  - 제주-서울 간 스마트워크 시스템 구축 : 클라우드 기반의 스마트 워크 시스템 구축을 통해, 근무 장소와 시간에 상관없이 재단 전산 시스템 접속 및 공백 없는 행정 처리 가능
  - 모바일 전자결재 등 원격업무처리 시스템 구축 예정(~'19)
- 고객들의 목소리(민원, 건의사항 등)에 즉각적으로 반응할 수 있는 행정시스템 구축
  - ERMS(재단 민원처리 시스템), 재외동포신문고 등 고객지향적 서비스체계의 강화 방안 모색
  - 부서평가 항목에 민원처리 대응실적을 포함하고, 경영평가 등 대외평가에 있어서도 해당 내용을 반영



## 2. 고객중심 서비스 지원 체계 강화

### 2-1. 사업관리체계 개선 및 사후관리 강화('18)

- 지역별 전략사업 육성, 동포단체 회계 투명성 제고 및 재정운영 건전성 확보 등을 위해 지원사업 관리체계 개선
  - 지역별 우선 지원분야 등 전략사업 개발 및 중점 지원
  - 동포단체 거주국 법인등록 독려, 자체 감사제도 운영, 거주국 정부 및 기관의 재정 지원 확대 유도 등을 위한 인센티브 부여
  - 지원사업에 대한 성과제고를 위해 평가지표 개발, 제공
- 지원사업 관리업무 온라인화 추진
  - (현행) 온라인으로 지원신청서 접수 및 관리
  - (개선) 지원신청서 접수 및 심의결과 등 이력관리, 결과보고서 접수, 평가 등 전 과정의 온라인화
- 재외동포사업의 연속성 확보 및 성과 제고를 위한 사후관리 강화
  - 사업별 리유니언, 동문회 모임 등 지원 확대

### 2-2. 자문위원회 등 각종 위원회 강화 및 의견수렴 활성화('19)

- 재단의 주요 정책결정을 위한 자문위원회 역량 강화
  - 구성인력의 확대(20명→25명)를 통한 의사결정의 내적 타당성 확보
  - 분야별 전문가(정관계 4명, 법조계 1명, 방송·언론계 3명, 학계 5명, 재외동포 4명, 시민단체 5명) 초빙으로, 다양한 의견수렴 및 외적 타당성 강화
- 주요사업 심사에 대한 전문성 제고 및 투명성 강화를 위해 외부심사위원 구성 다양화와 심사 참여 확대
  - 심사분야(3개 → 5개) 및 심사위원 수 확대
  - '18년 : 지원사업 심의 시 외부위원 57% 참여(7명 중 4명)

- 심사위원 인력풀 확대내용

구분	'17년	'18년
분야	3개 분야 (재정지원 등 일반분야, 한국어교육·청소년 초청사업, 정보화사업)	5개 분야 (지원사업, 한국어교육, 일반초청 및 PCO 등 협력기관 선정, 조사연구용역, 정보화)
심사위원 수	분야별 30명	분야별 35명~45명 (신규 24명 추가선정)

### 2-3. 대국민 소통 강화 및 참여 확대('18~'22)

- 재외동포에 대한 인식 제고를 통한 국민통합 추진
  - 초중고 교과서에 재외동포의 업적(독립운동과 임시정부 수립, 해방, 산업화, 민주화 등)에 대한 소개를 통한 인식 제고
  - 재외동포 유공인물에 대한 총서·영상 제작과 배포를 통해 국민의 재외동포에 대한 이해 확대와 재외동포 한글·역사 교육에 활용
- 재외동포 포털 사이트인 Korean.net을 통해 국민과의 소통 및 의견수렴 창구 운영
  - 전 세계 740만 재외동포를 연결하는 Korean.net의 적극적 활용을 통해, 재단 사업, 국내외 주요 뉴스 등 소통 확대 및 상시적 의견수렴 창구 운영
- 적극적 정보 공개 및 공공데이터 활용성 강화
  - 개인정보를 제외한 기관 정보의 공개 확대 : 국내 중소기업 해외 진출, 국내 청년 해외진출 정보, 장학사업 현황, 재외동포단체 관련 정보 등
  - 법령상 사전공개 사항 또는 공개청구 빈도가 많은 업무, 정보 능동적 공개 : 신속하고 정확한 정보공개 청구 대응
  - 공공데이터의 접근성을 높이기 위해 재외동포재단 홈페이지 메인 화면에 '정보공개' 메뉴 설치 및 공공데이터 개방

### 3. 사회적 가치 중심 조직 운영

#### 3-1. 승진·평가 등에 사회적 가치 반영 확대('18)

- 간부직 승진 및 평가, 교육훈련 등 시행 시 사회적 가치요소 반영  
예) 전략적사고, 성과지향, 변화관리, 고객만족, 조정통합 등
- 채용 등 인사 전반에 걸쳐 학력·지역·성별 등 차별을 사전에 예방하여 사회형평적 인사 실현
  - NCS 기반 블라인드 채용 실시('18년)
  - 이전지역 인재 채용 목표제 실시(18%)

#### 3-2. 사회적 약자 보호 등 정부권장 정책의 적극적 이행('21)

- 중소기업, 여성기업 등 대상 의무구매 비율 준수 및 확대
  - 정부의무구매비율 : 중소기업(50%), 여성기업(5%), 장애인기업(1%)
  - 물품구매, 연구용역, 계약 등 중소기업 등에 대한 우선구매를 통해 사회적 약자 보호('17년 중소기업 구매실적 87%)
- 청년미취업자, 장애인, 국가유공자 등 고용 비율 준수 및 확대
  - 청년미취업자(정부기준 3.0%), 장애인 채용(정부기준 3.2%), 국가유공자(정부기준 2.0%) 등 사회적 약자에 대한 채용비율 준수 및 지속적 확대

#### 3-3. 비정규직의 정규직 전환 및 처우개선, 일과 가정의 양립 지원('20)

- 비정규직의 정규직 전환 완료('18.4) 및 정규직과 동일한 기준 처우 시행 중이며, 향후 비정규직 운영의 최소화 등 근로환경 개선 지속 추진
- 법정 근로시간(주 52시간) 준수 등 일·가정의 양립 정책의 적극적 이행
  - 야근 및 휴일근무 지양, 불가피한 휴일근무자 대상 대체휴가 부여 등 법정 근로시간 준수
  - 집약근무제, 근무시간선택제 등 탄력적 제도 운영을 통해 제주 근무에 따른 피로도 해소(일·가정의 양립 지원)

### 3-4. 양성평등적 조직관리 시스템 구축('21)

- 성별에 의한 업무상 제약 및 차별 금지 지속 이행
  - 인사(채용, 승진, 업무배정 등), 복무(출산·육아휴직 등) 등
- 양성평등적 간부 비율 유지
  - 특정 성별에 의한 일방적인 의사결정을 예방하기 위해, 3급(차장) 이상의 간부직에 대한 전략적 관리 시행
  - 재단은 현재 여성 관리자의 비율이 53%(3급 이상 직원 총 19명 중 10명)이며, 지속적인 관리를 통해 양성평등적 조직관리 시행
- 관리자 역량 강화를 위해 4급(과장급) 이상 직원들에 대해 리더십 등 교육 의무 시행
  - 양성평등교육진흥원, 여성 관리자 리더십 역량강화과정 등

### 3-5. 이전지역 경제 활성화 기여('18~'22)

- 재외동포 초청 연수사업 등 이전지역 개최 확대 추진('18~'22)
  - CIS지역 한국어교사 초청연수(6.28~30, 3일), 재외동포 초청 장학생 역사·문화체험(하반기 중 2박 3일) 등
- 향후 물품구매, 각종 행사 제주도 추진 등 점차적으로 확대하고, 지역 단체와의 네트워크 구축 등을 통한 지역 경제발전 기여 확대

## 4. 공정하고 깨끗한 공직 환경 조성

### 4-1. 감사기능 강화('19)

- 부패, 비리, 성비위 등에 대한 사전 예방 및 감사기능 강화를 위해 감사역 1인 체제를 감사실로 확대 개편
  - 내부 인력계획 검토 및 상급기관 협의를 통해 감사기능을 확대하는 감사실 체제 검토
  - 체계적 감사관리를 위한 중장기 계획 및 세부일정 수립

- 상시적 직원교육 및 인식개선을 통해 자발적인 공직환경 개선을 위한 문화 조성

#### 42. 공무 국외출장 정기심사위원회 설치('18)

- 공무 국외출장의 투명성 및 합목적성 제고를 위해 부서별 연간 공무 국외출장 계획에 대한 정기심사 실시
  - 출장지역, 출장자, 필요성 등에 대한 사전 심의를 통해 국외출장의 효율성 및 합목적성 제고
  - 개최시기 : 연 2회(상·하반기 각 1회)
- 임직원별 국외출장 시행기준 마련, 불필요한 출장 사전 차단

#### 43. 각종 비리·부패·성비위 근절을 위한 대책 마련('18)

- 채용비리·금품수수·부정청탁 무관용 원칙 엄중 처벌
  - 채용비리 및 피해자 구제 등 관련 내부 규정 정비('18.7.)
- 근무환경 지속 개선('18)
  - 성희롱·성폭력 예방지침 전부개정('18.8월)을 통해 신고인 및 피해자의 보호와 가해자 처벌 규정 강화
  - 성희롱 고충전담창구 운영 내실화 및 임직원 예방교육 등 철저 시행
    - \* 고충상담원 남녀 각1인, 성희롱 고충상담원 전문교육 이수 예정

## 5. 글로벌 인재양성 및 일자리 창출 선도

### 5-1. 민간 및 공공부문 일자리 창출 기여('19~'22)

- 국내 청년의 해외진출 지원 확대 및 민간일자리 창출 기여('19)
  - 현지 한상네트워크를 활용, 우수인재 수요가 있는 한상기업에 일자리가 필요한 국내 청년의 취업 지원

- 현지 동포단체, 직능단체와 협력하여 양질의 일자리 발굴 및 취업을 제고
  - 국내대학과의 협업, 협력 강화를 통해 국내 우수인재 발굴(대학별 관심국가, 해외진출 현황 등 파악, 연계방안 모색)
  - 세계한상대회 시, 국내대학과 현지 경제단체간 교류자리 마련
  - 향후 해외진출 청년에 대한 경제적 부담 경감을 위해 항공료, 비자발급비 등 지원 확대 노력
- '18년 150명 ▶ '19년 300명 확대 추진

○ 4년간 현 정원의 50% 증원 추진('22년까지 100명 목표)

- 정부 정책 및 대내외 환경변화 등 고려, 동포사회 맞춤형 사업 발굴 및 고객 서비스 질 제고 등을 위한 정원 확대를 통해 공공부문 일자리창출에 기여
- 추진 계획

구분	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
정원	67명	79명	88명	95명	100명

※ '19년 증원 필요분야 : 인권부 신설(4), 해외직무파견 확대(2), 차세대 육성 및 정체성 교육(2), 국내청년 해외진출 지원(2), 사업사후관리(2)

5-2. 이전지역 인재 채용 비율 30% 이상으로 확대('22)

- '18년도 신규채용 시, 5명 초과 채용 분야에 대해 제주지역 인재 채용 목표제 실시(18%)
- 향후 이전 지역 인재 채용 비율을 30%이상으로 순차적 확대('22)

구분	'19	'20	'21	'22
이전지역 인재채용 비율	21%	24%	27%	30%

## 6. 지역맞춤형 조직 체계 구축

### 6-1. 지역전략협의체 설치 및 맞춤형 지원 강화('18)

- 지역별 특성에 맞는 맞춤형 서비스 제공을 위해 지역별 전문가로 구성된 지역전략협의체 설치 및 상시 운영
  - 미국·중국·일본·CIS 등 지역별 분과 구성, 지역별 특성 분석 및 신규사업 발굴, 맞춤형 사업계획 수립
- '18년 핵심지역 중심으로 시범 운영, 연말 운영성과 종합평가 후 익년도 방향 수립

### 6-2. 현장중심체제 강화를 위한 해외직무파견 확대('19~'20)

- 정부 국정과제 이행, 점증하고 있는 동포사회의 각종 수요와 현안에 대한 신속한 대처를 통한 체계적 동포업무 수행을 위해 동포밀집지역 중심 직무파견 확대
  - 유관부서(외교부, 기획재정부 등)와의 협의를 통한 타당성 확보
- 추진 계획

구분	'18년	'19년	'20년
파견지역 수	5개소	7개소	9개소
파견국가	미국2, 중국1, 일본1, 카자흐스탄1	베트남, 독일로 확대	캐나다, 호주로 확대

※ 외교부와의 협의를 통해 추진

### 6-3. 소외동포 인권 보호 및 복지 지원을 위한 사업 확대('18~'22)

- 상대적으로 복지와 인권에 취약한 한-베 다문화가정, 해외입양인 자녀 등에 대한 맞춤형 사업 발굴
  - 정체성 함양을 위한 교육 확대, 행정·법률적 지원 등 해당 지역의 환경에 따른 맞춤형 지원사업 추진
  - 추진 계획

구분	지원 현황 및 계획
한-베 다문화가정 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>● '18년 : 한국어도서(7,000여권), 신설한글학교 운영비 등 지원 예정</li> <li>● 향후 교육, 의료복지서비스 등 문제해결을 위해 유관기관과 협력, 방안 모색 및 실태조사 등 시행</li> </ul>
국외입양인 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 국외입양인 2세 대상 한국어집중캠프 신규 시행(8월 중 8박9일, 50여명 예정)</li> <li>● 입양인시민권부여법안 제정 측면 지원 등 공공외교활동 지원 강화. 실태조사 등 시행</li> <li>● 재외동포재단 사업에 국외입양인 참여 확대 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 재외동포 초청 장학사업(최대 10% 배정), 차세대 동포 모국연수 등</li> </ul> </li> </ul>

○ 인권관련 전담부서 신설 추진('19). 끝.