

2018년 재외동포재단 직원 공개 채용

재외동포재단에서 역량 있는 인재를 모집합니다.

세계 곳곳에서 한국의 이름으로 미래를 일궈나가는 740만 재외동포는 전 세계에서 코리안 파워를 실현해가는 대한민국의 소중한 자산이자 희망입니다. 재외동포 관련 지원·협력 사업들을 시행하고 있는 외교부 산하 재외동포재단에서 740만 재외동포에 대한 열정과 능력을 갖춘 참신하고 유능한 인재를 널리 찾고 있습니다.

2018. 6. 29.

재외동포재단 이사장

※ 재외동포재단은 능력중심사회를 구현하기 위하여 2018년도 직원 채용은 국가직무능력표준(NCS)에 기반한 블라인드 채용제도를 실시하고 있습니다.

※ 응시원서 작성 시 '채용 공고문', '온라인 입사 지원 안내문', 'NCS 기반 채용 직무설명서(별첨)'를 꼼꼼히 확인 후 작성하여야 합니다. 안내사항 미숙지로 발생한 오류 및 불이익의 책임은 전적으로 지원자에게 있습니다.

※ **입사지원 접수(온라인)는 2018년 6월 29일(금) 12시부터 7월 12일(목) 18시까지 가능합니다.**

1. 채용분야별 모집인원

채용분야(직무)	채용형태	인원(명)	근무형태	근무지
재외동포사업(일반)*	5급(정규직)	5명	전일제	제주 특별자치도 서귀포시 **
재외동포사업(시간선택제)*	5급(정규직)	1명	시간선택제	
기록물관리	5급(정규직)	1명	전일제	
사서	5급(정규직)	1명	전일제	
비서	무기계약직 (기능직대우)	1명	전일제	
계		9명		

* 분야별 세부 내용은 직무기술서 확인

* 재외동포사업 분야 직원은 채용 후 사업부서 및 관리부서 모두 배치 가능

** 우리 재단은 2018년 7월 중 본사를 제주 서귀포시로 이전하며, 서울에는 서울사무소가 있게 됩니다. 이에 따라 최초 2년은 본사가 있는 서귀포시에서 근무를 하고, 최초 2년 근무 이후에는 재단 상황에 따라 서귀포시, 서울사무소, 해외 직무파견(뉴욕, LA, 북경, 동경, 알마티 등 최소 5개 지역) 근무를 할 수 있습니다.

2. 응시자격

가. 공통자격

- 「국가공무원법」제33조(결격사유)에 해당되지 않는 자
- 재외동포재단 인사규정 제18조(채용결격사유)에 해당되지 않는 자
- 병역필 또는 면제된 자로서 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 상기조항에 위배되는 자의 고용은 사후 적발 시 채용을 취소할 수 있음
- 성별, 연령, 학력 제한 없음. 단, 만 60세(재단 정년) 초과자 제외

나. 분야별 응시자격

채용분야	응시자격(필수)	비고
재외동포사업 (일반 시간선택제)	<ul style="list-style-type: none"> • 공인어학시험성적 일정 기준 (TOEIC: 800점, TEPS: 637점, iBT: 91점, TOEIC Speaking:130점, Opic: IM2)이상인 자 • 상기 성적 중 1개 이상 보유자 	
기록물관리	<ul style="list-style-type: none"> • 공통 <ul style="list-style-type: none"> - 공인영어시험성적 일정 기준 (TOEIC: 700점, TEPS:556점, iBT: 80점, TOEIC Speaking:120점, Opic: IM1)이상인 자 - 상기 성적 중 1개 이상 보유자 	해당 직무는 외국어를 통한 교류 업무가 필수적으로, 일상 회화가 가능한 수준의 외국어 구사 능력이 요구됨
사서	<ul style="list-style-type: none"> • 사서 : 2급 정사서 이상 자격증 소지자 • 기록물관리직 : 「기록물관리에 관한 법률」 시행령 제78조에 따른 기록물관리 전문요원 <ul style="list-style-type: none"> 1) 기록관리학 석사학위 이상을 취득한 자 또는 2) '기록관리학 학사학위 취득자' 또는 '역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 자'로서 행정자치부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정자치부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자 	
비서		

* 어학성적은 **채용공고 종료일 기준 검정실시기관에서 인정하는 유효기간 내의 것에** 한하여 인정되며, 시험실시기관이 정하는 유효기간이 없는 경우 공고일로부터 역산하여 10년이 되는 날이 속하는 해의 1월 1일 이후에 실시된 시험 결과에 한하여 유효한 것으로 간주

다. 우대(가점)사항

유형	자격 및 가점부여
취업지원 대상자 (국가유공자 등)	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원 대상자로서 취업지원대상자 증명서 제출 가능한 자 : 관계법령에 따라 해당자에게 전형단계별 5% 또는 10% 가점 부여
장애인	○ 「장애인복지법」에 따른 등록 장애인 : 서류전형 5% 가점 부여
지역 인재	○ 비수도권 지역인재 - 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 의한 비수도권 지역인재 - 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 수도권(서울경가인천)을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업한 자('18.8월 졸업예정 포함) : 서류전형 2% 가점 부여
	○ 이전지역(제주) 인재** - 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 지역 인재(제주) : 서류전형 3% 가점 부여 - 재외동포사업(일반) 분야 : 전형단계별(2차 면접시험은 제외) 합격인원의 18% 선발(채용목표제)
외국어	○ 제2외국어 공인성적 보유자 : 서류전형 1%~5% 가점 부여(타 언어 중복 인정) ※ 공인성적 : JPT, JLPT, HSK, Flex(듣기, 읽기), TORFL, DELE, DALF(DELF), Goethe Zertifikat 성적만 인정
기타	○ 우리 재단 우수 청년인턴('13~'17년 우리 재단 청년인턴 수료자) - 서류 전형 면제(1회에 한함, 기 면제혜택을 받은 자 제외) ○ '17.8.23. 당시 우리 재단 사서직(파견직)으로 재직하였던 자 : 서류전형 2% 가점 부여

*서류전형시 다른 유형의 우대 가점은 합산하되, 최대 10%까지 반영

** [이전지역(제주) 인재 채용목표제]

- 근거법령 : ‘혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법’
- 적용 대상 : 제주특별자치도에 소재한 대학 및 고등학교(대학원 제외)를 최종적으로 졸업하였거나 ‘18.8월 졸업예정인 자
- 적용 분야 : 재외동포사업(일반)
- 적용 전형 : 서류 전형, 필기시험, 1차 면접시험
- 방법 : 해당하는 전형단계별 합격자 중 제주지역 인재 비율이 채용 목표인원 비율(18%) 보다 적을 경우 합격 하한선 -5점 이내에서 고득점순으로 이전지역인재 추가합격 처리.(단, 1차 면접 시험 80점 이상 취득자 중 고득점 순)

3. 근무여건

○ 신분

- 정규직 : 6개월 간의 수습기간을 거쳐 근무평가를 통해 정규직으로 임용
 ※ 시간선택제 근무자는 전일제 근무로 전환은 불가
- 무기계약직 : 6개월 간의 수습기간을 거쳐 근무평가를 통해 무기계약직으로 임용

○ 보수 : 연봉제(재외동포재단 인사, 보수 관련 규정에 의함)

- 연봉 하한액

1) 5급 : 27,589천원(4대보험 본인부담금 및 세전금액 기준)

※ 수습기간 보수는 80% 적용

※ 시간선택제 근무자는 전일제 근무시간에 비례하여 보수 책정

2) 무기계약직(비서직) : 24,857천원(4대보험 본인부담금 및 세전금액 기준)

※ 수습기간 보수는 80% 적용

○ 근무형태 : 전일제, 시간선택제(1일 4시간, 주20시간 근무)

○ 근무장소 : 본원(제주특별자치도 서귀포혁신도시 內)

4. 전형절차 및 방법

○ 전형절차

전형단계	내용	일정	합격자 발표	합격인원
서류전형	○ 지원서 접수	6.29(금), 12:00시 ~ 7.12(목), 18:00시	7.31(화)	15배수
필기시험	○ 직업기초능력평가 ○ 인성검사	8.4(토), 서울 시간 및 장소 미정	8.8(수)	5배수
면접시험(1차)	○ 경험면접 ○ 발표면접	8.10(금), 서울 시간 및 장소 미정	8.16(목)	3배수
면접시험(2차)	○ 종합면접	8.20(월), 서울 시간 및 장소 미정	8.23(목)	
신체검사, 신원조회			9.1(토) 임용예정	

* 전형 별 세부일정 확정 또는 변경 시 재단 홈페이지에 기재합니다.

* 각 전형의 합격자 발표일과 다음 전형의 시행일 간 간격이 짧으므로 유의해주시기 바랍니다.

○ 전형별 평가내용

전형단계	평가사항(배점)
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS 기반 블라인드 채용 입사지원서 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 교육사항(40%), 자격사항(10%), 경력사항(20%), 자기소개서(30%) ○ 우대사항 가점 : 서류전형 만점의 1%~최대 10% 반영
필기시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS 직업기초능력 평가(객관식) <ul style="list-style-type: none"> - 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력 ○ 인성검사(적합여부) : 태도, 대인관계능력
면접시험(1차)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경험면접(40%) : 정보능력 ○ 발표면접(60%) : 의사소통능력, 문제해결능력을 평가
면접시험(2차)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 종합면접 : 지원자의 인성, 자질, 조직적합성 등을 종합적으로 평가

[동점자 처리]

- 서류전형, 필기시험, 1차 면접시험 : 동점자 전원 합격

- 2차 면접시험(우선순위)

: ① 취업지원 ②장애인 ③지역인재 ④1차 면접시험 점수(총점, 발표면접, 경험면접 순) ⑤필기시험 점수
 ⑥ 서류전형 점수

5. 지원서 접수

- 접수기간: 6.29 (금), 12:00 ~ 7.12 (목), 18:00
- 접수방법: 재외동포재단 온라인 채용시스템(<http://ncs.korean.net>)
- 입사지원서 작성 시 출신학교, 가족관계 등 불필요한 개인정보를 유추할 수 있는 정보를(학교 및 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소, 자기소개서 내 언급 등) 포함할 경우 불합격 처리 되오니 사실 내용을 신중히 작성 바랍니다.

6. 제출서류

- 제출 서류는 면접전형일에 면접전형장에서 현장 제출합니다.
 - 증빙서류 내 개인정보 관련 내용(사진, 주민등록번호 등)은 가린 후 제출하여 주십시오. ex) 주민등록번호 처리: XX0229-XXXXXXX

※ 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제 11조(채용서류의 반환 등)」에 의거하여 채용 여부가 확정된 날로부터 30일 이내 지원자 본인의 청구(동 법률 시행규칙 제3조 및 별지 제3호 서식)에 의해 제출한 채용 서류의 반환이 가능하며, 30일 초과시 파기합니다.(단, 사본으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.)

- 본 증빙서류는 진위여부 확인을 위한 용도로만 사용되고 면접위원에게 절대 제공되지 않습니다.
- 입사지원서에 작성한 모든 내용에 대한 증빙서류를 빠짐없이 제출해야 하며, 본인이 작성한 내용과 관련된 서류만 제출합니다.
 - ※ 비수도권 인재, 이전지역 인재에 해당하지 않는 경우 졸업(예정)증명서 미제출
- 입사지원서에 작성한 내용과 증빙 내용이 다르거나 증빙 불가능한 내용 작성 시 불합격 처리되오니 사실 내용을 신중히 작성해야 합니다.

제출 서류	<ul style="list-style-type: none"> • 학교교육 및 직업교육 이수내역 증명서(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 고교·대학 및 대학원 등 성적증명서, 교육기관의 수료증 등 교과명, 교육내용, 교육이수시간 등을 확인할 수 있는 증명서 • 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업증명서(지역인재 해당자에 한함) • 응시 필수자격 관련 자격증 <ul style="list-style-type: none"> - 어학성적증명서(해당자에 한함) - 2급 정사서 자격증(사서직 지원자) - 기록물관리 전문요원 자격증(기록물관리 지원자) • 직무 관련 자격증 또는 면허증 사본(해당자에 한함) • 제2외국어 공인성적증명서(해당자에 한함) • 경력증명서(재직증명서)(해당자에 한함) • 장애인증명서(해당자에 한함) • 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 가점비율, 제출처(재외동포재단) 명기 • 우리 재단 인턴 수료증 사본(해당자에 한함)
----------	--

- 최종합격자 제출서류 : 별도 안내

7. 기타사항

- 본 채용공고는 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 기관 홈페이지 공지사항에 공고합니다.
- 전형결과 해당분야에 적격자가 없을 경우 최종 합격자가 없을 수 있습니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 내용을 기재하시기 바랍니다. 재외동포재단 온라인 채용시스템에서 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서 작성 내용과 자격증 등이 허위 혹은 위조임이 판명되면 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 신원조회, 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 우리 기관은 공공기관 지방이전 대상 기관으로 2018년 7월 제주특별자치도 서귀포시로 이전할 예정입니다.
- 채용 관련 인사청탁자는 '부정청탁금지법' 등 관련 법령에 따라 적발 즉시 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 기타 채용 관련 사항은 메일로 문의하시기 바랍니다(※ e-mail: hr@okf.or.kr).
- 입사포기, 결격 사유 발견 등으로 최종합격자가 채용되지 못하는 경우를 대비하여 예비 합격자를 선발하고 개별 공지합니다.

8. 참고사항

재외동포재단 인사규정 제 18조(채용결격사유)

1. 미성년자
2. 금치산자 또는 한정치산자
3. 파산자로서 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
7. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직, 해임된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
8. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
9. 신원조회결과 직원으로 적합치 않다고 인정되는 자

별첨 직무기술서. 끝.