

2022년 재외동포재단 직원 공개 채용

재외동포재단에서 역량 있는 인재를 모집합니다.

“세계시민과 함께 한민족공동체를 구현하는 글로벌 플랫폼 기관” 재외동포재단(OKF)에서 750만 재외동포에 대한 열정과 능력을 갖춘 참신한 인재를 널리 찾고 있습니다. 전 세계 정치·경제·문화 등 다양한 분야에서 우수성을 발휘하고 있는 대한민국의 소중한 자산이자 희망인 재외동포 관련 업무에 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2022. 2. 21.

재외동포재단 이사장

- ※ 2022년도 재외동포재단 직원 채용은 능력중심사회를 구현하기 위하여 국가직무능력표준(NCS)에 기반한 블라인드 채용제도를 실시하고 있습니다.
- ※ 응시원서 작성 시 '채용 공고문', '온라인 입사 지원 안내문', 'NCS 기반 채용 직무 설명서(별첨)'를 꼼꼼히 확인 후 작성하여야 합니다. 안내사항 미숙지로 발생한 오류 및 불이익의 책임은 전적으로 지원자에게 있습니다.

1. 채용분야별 모집인원

채용분야	채용형태	인원(명)	근무형태	최초 근무지
재외동포사업	정규직(5급)	7명	전일제	본사(제주도 서귀포시)
시설관리 및 건축	정규직(5급)	1명	전일제	서울사무소(서울 서초구)
운영지원 및 운전	정규직(기능직)	1명	전일제	서울사무소(서울 서초구)
계		9명		

- ※ 우리 재단 본사는 제주 서귀포시 혁신도시 인근(서귀포시 제2청사)에 위치하고 있으며, 서울에는 서울사무소가 있습니다. 이에 따라 채용 공고문에 명시된 근무지에서 최초 근무를 하고, 임용 이후 인사발령 등에 따라 근무지는 변동·조정될 수 있습니다.
- ※ 자세한 직무현황은 [별첨 1. 직무기술서]를 참고하여 주시기 바랍니다.
- ※ 채용분야 중 1개 분야를 선택하여야 하며 중복응시는 불가합니다.

2. 응시자격

가. 공통자격

- 재외동포재단 인사규정 제18조(채용결격사유)에 해당되지 않는 자
- 병역필 또는 면제된 자로서 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 성별, 연령 제한 없음. 단, 만 60세(재단 정년) 초과자 제외
- 상기조항에 위배되는 자의 고용은 사후 적발 시 채용을 취소함

나. 분야별 응시자격

채용분야	담당업무 및 응시자격
재외동포사업 (정규직-5급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ [담당업무] 경영·기획·운영지원 및 재외동포사업 등 각 부서의 소관 업무 ○ [필수 자격요건] 다음 공인영어시험성적 중 1개 이상 보유자 <ul style="list-style-type: none"> - TOEIC: 830점, New TEPS: 324점, TOEFL iBT: 95점, TOEIC Speaking: 150점, OPIc: IM3
시설관리 및 건축 (정규직-5급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ [담당업무] 「재외동포 교육문화센터」 건립 업무 및 완공 이후 센터를 비롯한 재외동포재단 시설물 관리 업무 ○ [필수 자격요건] 다음 필수 자격요건 ①, ② 모두 보유자 <ul style="list-style-type: none"> ① 다음 요건 중 1개 이상 해당자 <ul style="list-style-type: none"> - 아래 자격증 중 하나 이상을 소지한 자 <ul style="list-style-type: none"> · (기 사) 건축, 건축설비 · (건축사) 건축사 · (기술사) 건축구조, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전 · (기능장) 건축일반시공, 건축목재시공 - 아래 자격증 중 하나 이상 소지 후 관련분야 근무경력 3년 이상인 자 <ul style="list-style-type: none"> · (산업기사) 건축, 건축설비, 건축일반시공 ② 다음 공인영어시험성적 중 1개 이상 보유자 <ul style="list-style-type: none"> · TOEIC: 700점, New TEPS: 264점, TOEFL iBT: 79점, TOEIC Speaking: 130점, OPIc: IM1
운영지원 및 운전 (정규직-기능직)	<ul style="list-style-type: none"> ○ [담당업무] 운영지원(총무) 및 관용차량 운전 ○ [필수 자격요건] <ul style="list-style-type: none"> - 운전면허 소지자(1종 보통 이상)

* 외국어성적은 '20. 5. 23. 이후 응시하고, '22. 3. 7.까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한함. 조회 불가 성적 및 기업체·단체의 특별시험 성적 등은 인정되지 않습니다.

3. 근무조건

- 신분: 정규직(3개월간의 수습기간을 거쳐 근무평가를 통해 정규직으로 임용)
 - ※ 수습직원의 평가임용에 관한 사항은 '인사규정' 및 '인사규정시행세칙'에 따름
- 보수: 연봉제(재외동포재단 인사, 보수 관련 규정에 의함)
 - 5급 연봉 하한액(4대보험 본인부담금 포함, 세전금액 기준): 28,872천원
 - 기능직 연봉 하한액(4대보험 본인부담금 포함, 세전금액 기준): 26,012천원
 - ※ 최종 합격자 발표 후 채용분야 경력사항 등을 기준으로 개인별 연봉 산정
 - 수습기간 보수: 90% 적용
- 근무형태: 전일제
 - ※ '운영지원 및 운전' 업무의 경우 기관 사정에 따라 휴일근무 등이 발생할 수 있습니다.
- 근무장소: 제주 본사(제주특별자치도 서귀포시 신중로 55 서귀포시제2청사) 또는 서울사무소(서울특별시 서초구 남부순환로 2558 국민외교센터)

4. 채용절차

- 전형일정

전형단계	내 용	일 정	합격자 발표
채용공고 및 접수	○공고	'22. 2. 21.(월) 14:00 ~ '22. 3. 7.(월) 14:00	
	○지원서 접수	'22. 2. 28.(월) 14:00 ~ '22. 3. 7.(월) 14:00	
서류전형		'22. 3. 8.(화) ~ '22. 3. 18.(금)	'22. 3. 21.(월)
서류 검증대상자 증빙서류 온라인 등록		'22. 3. 21.(월) 14:00 ~ '22. 3. 23.(수) 14:00	
필기시험 대상자 발표		'22. 3. 29.(화)	
필기시험	○ 필기시험(직업기초능력) ○ 인성검사	'22. 4. 2.(토), 서울 시간 및 장소 미정	'22. 4. 7.(목)
1차 면접시험	○ NCS 직무역량면접	'22. 4. 13.(수), 서울 시간 및 장소 미정	'22. 4. 19.(화)
2차 면접시험	○ 종합면접	'22. 4. 22.(금), 제주 본사 시간 미정	'22. 4. 26.(화)
합격자 서류 제출	○ 신체검사, 신원조사	'22. 4. 26.(화) ~ 4. 29.(금)	
최종 합격자 발표		'22. 5. 19.(목)	
최종 합격자 임용		'22. 5. 23.(월)	

* 전형일정 및 장소는 코로나 19 추이 및 재단 사정에 따라 변동될 수 있으며, 전형 별 세부일정 확정 또는 변경 시 재단 홈페이지에 공지합니다. 각 전형의 합격자 발표일과 다음 전형의 시행일 간 간격이 짧으므로 유의해주시기 바랍니다.

** 합격자 발표는 채용홈페이지 전형결과(합격자조회)에서 확인하시기 바랍니다.

***서류전형 합격자 발표 후 온라인 등록한 증빙서류가 미비하거나 사실과 다를 경우 불합격 처리될 수 있습니다.

○ 전형별 평가내용 및 합격배수

전형 단계	채용분야	평가사항	합격 배수
서류 전형	공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS 기반 블라인드 채용 입사지원서 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 적격평가: 분야별 응시요건 확인, 자기소개서 성실 기재여부 (응시요건 부적합자 및 불성실 기재자는 평가대상에서 제외) ○ 우대(가점) 사항: 서류전형 만점의 1% ~ 10% 반영(최대 10%) 	-
	재외동포 사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육사항(40%), 어학사항(40%), 자격사항(20%) 	15배수
	시설관리 및 건축	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육사항(40%), 채용분야 경력사항(30%), 자격사항(20%), 어학사항(10%) 	15배수
	운영지원 및 운전	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행기술서(40%), 채용분야 경력사항(30%), 자격사항(20%), 안전운전노력도(10%)* * 운전경력증명서 상 교통사고 유무 및 교통법규 준수 이력(최근 3년간) 	5배수
필기 시험	재외동포 사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업기초능력평가(객관식 60문항, 70분) - 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력, 조직이해능력 ○ 인성검사(객관식 228문항, 30분) - 적격, 부적격 판단(부적격 시 탈락) 	5배수
	시설관리 및 건축	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업기초능력평가(객관식 60문항, 70분) - 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력, 수리능력 ○ 인성검사(객관식 228문항, 30분) - 적격, 부적격 판단(부적격 시 탈락) 	
	운영지원 및 운전	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인성검사(객관식 228문항, 30분) - 적격, 부적격 판단(부적격 시 탈락) 	
면접 시험	재외동포 사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (1차) NCS 직무역량면접: 토론면접 ○ (2차) 종합면접: 경험면접 	(1차) 3배수 (2차) 1배수
	시설관리 및 건축	<ul style="list-style-type: none"> ○ (1차) NCS 직무역량면접: 발표면접 ○ (2차) 종합면접: 경험면접 	
	운전 및 운영지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ (1차) NCS 직무역량면접: 상황면접 ○ (2차) 종합면접: 경험면접 	

[동점자 처리]

- 서류전형, 필기전형, 1차면접: 동점자 전원 합격
- 최종면접전형(우선순위): ① 취업지원대상자(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 대상자), ② 직전 전형의 고득점자(면접1차-필기전형-서류전형 순), ③ 장애인, ④ 공인어학성적(영어, 제2외국어순), ⑤ 인사위원회에서 결정

5. 우대(가점)사항

유형	자격 및 가점부여
취업지원 대상자 (국가유공자 등)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원 대상자로서 취업지원대상자 증명서 제출 가능한 자 - 관계법령에 따라 해당자에게 전형단계별 5% 또는 10% 가점 부여 ※ 가점 및 가점을 받아 합격하는 자에 대한 세부 적용은 동 법률 제31조에서 정한 바에 따름 - 관련 법률 제31조제3항에 의거, 시설관리 및 건축 / 운영지원 및 운전 분야의 경우 채용 모집인원이 3명 이하인 경우에 해당하여 취업지원대상자에 대한 가점 미적용
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인: 서류전형 5% 가점 부여 - 「장애인 복지법」 및 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
지역 인재	<ul style="list-style-type: none"> ○ 비수도권 지역인재: 서류전형 2% 가점 부여 - 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 의한 비수도권 지역인재 - 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 수도권(서울·경기·인천)을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업한 자 또는 졸업예정인 자 ※ 졸업예정자는 서류접수 마감일('22. 3. 7.) 기준 졸업예정증명서 발급이 가능하며 임용 후 즉시 근무가 가능한 자에 한함 <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ○ 이전지역(제주) 인재: 서류전형 3% 가점 부여 - 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 지역 인재(제주) - 적용 대상: 제주특별자치도에 소재한 대학 및 고등학교(대학원 제외)를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자 ※ 졸업예정자는 서류접수 마감일('22. 3. 7.) 기준 졸업예정증명서 발급이 가능하며 임용 후 즉시 근무가 가능한 자에 한함 ※ 이전 지역 인재 기준은 '이전 지역인재 채용목표제 운영지침'(국토교통부 예규 제639호) 참조
제2외국어	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제2외국어 공인성적 보유자 - 서류전형 1%~5% 가점 부여(타 언어 중복 인정) ※ 제2외국어 인정 범위: 일본어, 중국어, 러시아어, 독일어, 프랑스어, 스페인어 ※ JPT, JLPT, 新HSK, TORFL, DELE, DELF/DALF, Goethe Zertifikat, Flex(듣기, 읽기) 성적만 인정
기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재외동포재단 청년인턴 수료자('13년도 이후): 서류전형 3% 가점 부여 ※ 청년인턴 우대혜택은 1회에 한함(기준에 우대혜택을 받은 자 제외)

* 서류전형: 다른 유형의 우대 가점은 합산하되, 동일한 유형의 우대사항은 높은 가점 1개만 적용. 서류전형 만점의 최대 10%까지 반영

** 외국어성적은 '20. 5. 23. 이후 응시하고, '22. 3. 7.까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한함. 조회 불가 성적 및 기업체·단체의 특별시험 성적 등은 인정되지 않습니다.

*** [이전지역(제주) 인재 채용목표제]

- 근거법령: '혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법'

- 적용분야: 재외동포사업

- 방법 : 제주지역 인재 비율이 각 전형단계별 합격자 중 선발 목표인원 비율(30%)에 미달하는 경우 부족인원 만큼 이전지역 인재 중에서 고득점 순으로 추가 합격 처리.

단, 서류전형은 합격선에서 -5점 이내, 필기전형(직업기초능력시험)은 합격선에서 -5점 이내 및 40점 이상 취득자(인성검사 적격자에 한함), 면접전형은 합격선에서 -3점 이내 및 70점 이상 취득자 중에서 고득점순으로 추가합격 처리.

6. 지원서 접수

- 접수기간: '22. 2. 28.(월) 14:00 ~ 3. 7.(월) 14:00
- 접수방법: 재외동포재단 온라인 채용시스템(<https://okf.scout.co.kr>) 접수
- 입사지원서 작성 시 출신학교, 가족관계 등 불필요한 개인정보를 유추할 수 있는 정보(학교 및 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소, 자기소개서 내 언급 등)를 포함할 경우 불이익이 있을 수 있으니 사실 내용을 신중히 작성 바랍니다.
- 입사지원서 접수 마감 이후에는 지원서 수정이 불가합니다.
 ※ 입사지원 당시 기재 및 작성사항은 지원자 본인이 별도 보관하시기 바랍니다.

7. 제출서류: 입사지원서상 기재한 증빙서류 일체

- 온라인 등록(서류 검증 대상자): '22. 3. 21.(월) 14:00 ~ '22. 3. 23.(수) 14:00
- 오프라인 제출(2차 면접 대상자): 2차 면접시험일('22. 4. 22.) 면접 현장에서 제출

(공통) 가점사항 (해당자에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (국가유공자 등) 취업지원대상자 증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 가점비율, 제출처(재외동포재단) 명기 ○ (장애인) 장애인증명서 사본 ○ (지역 인재) 최종학력(대학원 제외) 졸업(예정)증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 비수도권 인재, 이전지역 인재에 해당하지 않는 경우 졸업(예정)증명서 미제출 ○ 제2외국어 공인성적증명서 ○ 우리 재단 인턴 경력증명서
재외동포 사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교교육 이수내역 증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서 상 기재한 과목을 형광펜 등으로 표시하여 제출 ○ 직무 관련 자격증 사본 ○ 공인어학성적증명서
시설관리 및 건축	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교교육 이수내역 증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서 상 기재한 과목을 형광펜 등으로 표시하여 제출 ○ 직무 관련 자격증 사본 ○ 공인어학성적증명서 ○ 경력인정 증빙서류: 다음 1)번과 2)번 서류 모두 제출 <ul style="list-style-type: none"> 1) 채용분야 관련 경력증명서(재직증명서) <ul style="list-style-type: none"> - 근무기간(연월일), 직위(직급) · 소속, 담당업무 등이 반드시 명기되어야 하며, 해당기관 관인 날인 必 ※ 한국건설기술인협회 및 대한건축사협회에서 발급한 채용분야 관련 경력증명서 제출 가능 2) 국민·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서 ※ 증빙서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우에는 해당경력 불인정 <ul style="list-style-type: none"> - 폐업회사의 경우, 건강보험자격득실확인서 등 4대보험 가입증명서 및 폐업사실증명서 등을 제출하되, 관련업무에 종사한 근무경력은 추가적인 증빙자료를 통해 확인된 경우에 한하여 인정

운영지원 및 운전	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1종 보통 운전면허증 ○ 직무 관련 자격증 사본 ○ 운전경력증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 공고일 이후 민원(정부)24(https://gov.kr)에서 발행한 운전경력증명서를 발급받아 제출 ※ 운전면허 경력은 '전체'로 범위설정. 단, 법규위반 및 교통사고는 반드시 '3년'으로 설정 ○ 경력인정 증빙서류: 다음 1)번과 2)번 서류 모두 제출 <ul style="list-style-type: none"> 1) 채용분야 관련 경력증명서(재직증명서) <ul style="list-style-type: none"> - 근무기간(년월일), 직위(직급) · 소속, 담당업무 등이 반드시 명기되어야 하며, 해당기관 관인 날인 必 2) 국민·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 증빙서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우에는 해당경력 불인정 - 폐업회사의 경우, 건강보험자격득실확인서 등 4대보험 가입증명서 및 폐업사실증명서 등을 제출하되, 관련업무에 종사한 근무경력은 추가적인 증빙자료를 통해 확인된 경우에 한하여 인정
----------------------	---

- 서류 내 주민등록번호는 **블라인드 처리**하여 제출하시기 바랍니다.
- 제출 서류는 진위여부 확인을 위한 용도로만 사용하며, 면접위원에게 절대 제공하지 않습니다.
- 입사지원서에 작성한 모든 내용에 대한 서류를 빠짐없이 제출해야 하며, 본인이 작성한 내용과 관련된 서류만 제출합니다.
- 입사지원서에 작성한 내용과 증빙이 다르거나 증빙 불가능한 내용 작성 시 불합격 처리될 수 있으므로 증빙 가능한 사항에 대해서만 작성하시기 바랍니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)」에 의거, 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 간 지원자 본인이 청구(별첨 5 양식)하는 경우에 한해 기 제출한 채용 서류 반환이 가능합니다. (단, 사본은 반환하지 않습니다.)
- 최종합격자 제출서류는 별도 안내합니다.

7. 기타사항

- 채용분야별 중복 지원은 불가합니다. 중복 지원시 일괄 불합격 처리합니다.
- 본 채용공고는 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 기관 홈페이지 공지사항에 공고합니다.
- 전형결과 해당분야에 적격자가 없을 경우 최종 합격자가 없을 수 있습니다.
- 재외동포재단 온라인 채용시스템의 지원서에는 반드시 정확한 내용을 기재하여야 합니다. 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인하여 발생하는 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 부정행위를 한 경우, 허위 혹은 위조된 서류를 제출하는 경우, 채용비위 사실이 발견된 경우에는 합격 또는 임용이 취소되고, 향후 5년간 입사를 제한합니다.

- 면접 전형에서 최종합격자로 결정되었더라도 신원조회, 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 채용 관련 인사청탁자는 '부정청탁금지법' 등 관련 법령에 따라 적발 즉시 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 기타 채용 관련 사항은 채용홈페이지 Q&A 질의응답게시판으로 문의하시기 바랍니다.
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 별첨 이의신청서를 작성하여 hr@okf.or.kr 로 제출바랍니다.
 - 신청기한: 각 전형단계별 합격자 발표일로부터~익일 17시까지
 - * 참고로, 기타 채용에 관련한 문의 사항은 답변하지 않습니다.
- 입사포기, 결격 사유 발견, 합격자 발표 후 4개월 이내 퇴사(면직 포함) 등으로 최종합격자가 채용되지 못하는 경우를 대비하여 예비 합격자를 선발하고 개별 공지합니다.
- 기타 채용공고에 명시되지 않은 사항은 내부규정('인사규정', '인사규정 시행세칙', '채용업무지침')을 따릅니다.

8. 참고사항

재외동포재단 인사규정 제18조(채용결격사유)

1. 만18세 미만의 미성년자
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산자로서 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
9. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직, 해임된 자로서 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
10. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
11. 신원조회결과 직원으로 적합치 않다고 인정되는 자
12. 최근 5년 내 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

- 별첨 1. 직무기술서
2. 서류전형 세부기준 및 제2외국어 가점 기준
3. 코로나19 예방을 위한 유의사항 안내
4. (양식)이의신청서
5. (양식)채용서류 반환청구서. 끝.