

<글로벌이슈브리프>는 주요 이슈에 대한 해외 싱크탱크 보고서 내용을 소개하기 위하여 제작되었습니다.
본 자료에 수록된 내용은 해외문화홍보원의 견해와 일치하지 않을 수 있습니다.

글로벌 이슈 브리프

NO. 11

GLOBAL ISSUE
BRIEF 2021

양성평등

THINK TANK VIEW

맥킨지앤드컴퍼니 | Mckinsey & Company 2020. 10

Where are We on Gender Equality? “Two Steps Forward, One Step Back.”

양성평등은 어느 정도 이루어졌나 : 두 걸음 진전, 한 걸음 퇴보

세계경제포럼 | World Economic Forum 2021. 9.

4 Ways to Address the Gender Finance Gap and Empower Women

성별 간 금융 격차를 해소하고 여성의 역량을 강화하는 4가지 방법

랜드코퍼레이션 | Rand Corporation 2021. 1.

Helping Mothers Return to Work Is a Gender Equality Issue

출산 이후 여성들이 직장으로 복귀하도록 돕는 것이 양성평등을 실현하는 길

미국진보센터 | Center for American Progress 2021. 2

When Women Lose All the Jobs : Essential Actions for a Gender-Equitable Recovery

코로나19로 발생한 경제 위기 회복은 양성평등을 우선순위에 두어야



1. 맥킨지앤드컴퍼니 | Mckinsey & Company

양성평등은 어느 정도 이루어졌나 : 두 걸음 전진, 한 걸음 퇴보
 MCKINSEY GLOBAL INSTITUTE
 2020. 10.

 [Where are We on Gender Equality?](#)
 “Two Steps Forward, One Step Back.”



* 맥킨지 글로벌협회에서 진행하고 있는 양성평등에 관한 연구(Power of Parity)의 3명의 공동 저자 인터뷰

Q. 지난 5년간 양성평등을 이루기 위한 노력이 더딘 성과를 보인 이유는 무엇인가?

Anu 양성평등은 가정에서 수십 년간 지속해온 문제로 결국 남성과 여성의 역할 문제로 귀결된다. 거대한 시스템상의 문제로 볼 수 있고 우리가 해결하려고 노력하는 부분이기도 하다. 아직도 일자리가 부족한 남부 아시아, 아프리카, 중동 지역에서는 남성이 일을 할 수 있는 권리를 먼저 누리며 여성이 돈을 벌기 위해 일을 하면 자녀들이 고생한다는 인식이 강하다. 심지어 일부 개발도상국과 선진국에서도 이런 사고방식이 남아있다. 이를 전환할 수 있는지는 어려운 문제이다. 이런 사고방식은 교육, 일에 대한 접근성, 복지, 행동 양식 등 우리 삶의 모든 부분에 영향을 미치게 된다.

Q. 이제까지 이루어진 진전에 대해서는 어떻게 평가하나?

Kweilin 두 걸음 전진했고 한 걸음 퇴보했다고 보면 될 것이다. 거의 5년 전과 비슷한 수준으로 볼 수 있다. 하지만 낙관적인 부분도 있다. 성별에 따른 낙태가 감소했고, 많은 개발도상국에서 여성들의 교육 수준이 증대되었으며 기업의 임원이나 이사회에 여성의 수가 늘어나는 등 여성의 권리를 증진하기 위한 대담한 계획들이 수행되어왔다.

Anu 중동에서는 여성들의 보건과 교육 측면에서 성과를 보였다. 사실 많은 국가에서 지속해서 교육 부문에서의 성 격차는 줄어들었고 초등, 중등, 고등 교육을 받는 여성의 수가 증가해왔다. 개발도상국에서는 여학생이 남학생보다 학업 성적이 우수한 경우도 많다.

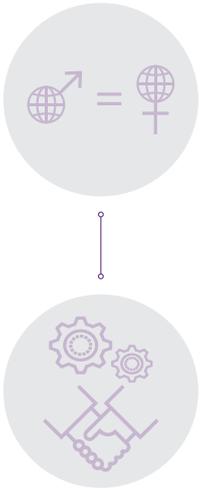
Mekala 민간 기업에서 변화가 일어나고 있다는 것을 느낄 수 있다. 양성평등은 단지 인사 분야의 문제가 아니고 광범위한 인재 전략과 공급망의 다양화, 고객을 상대하는 방법 등에 대한 본질적인 문제로 봐야 한다.

Q. 미투 운동이 양성평등에 어떤 영향을 미쳤나?

Kweilin 10여년 전에 무시되거나 아무렇지 않게 받아들여지던 일들이 이제는 그럴 수 없게 되었다. 예를 들어 직장에서의 성폭력이나 성별에 따라 고용과 해고를 일삼는 행위 등을 들 수 있다. 아직은 갈 길이 멀지만 발전하고 있다는 사실이 고무적이고 점차 나아지고 있다는 점은 다행스럽다.

Q. 코로나19가 양성평등에 미친 영향은?

Anu 큰 타격으로 볼 수 있다. 코로나19로 여성들이 많이 종사하는 서비스, 소매업 등의 실직률이 높았다. 또한 실직 기간도 남성보다 길어졌다. 특히 개발도상국의 여성 기업인들이 남성에 비해 큰 타격을 입었다. 여성들은 학교가 문을 닫으면서 육아까지 떠안게 되어 이중으로 일을 하게 되었다. 가정에 사람이 많아지다 보니 가정 폭력도 늘어났다.



Q. 코로나19로 발생한 퇴보를 되돌릴 수 있는 가장 효과적인 방법은?

Anu 실직한 여성들이 오랫동안 일자리를 못 구하는 상황이 지속하는 것을 막아야 한다. 한 가지 방안은 여성에게 취약한 가정이나 중소기업을 지원하기 위해 마련된 프로그램에 남성과 동등하게 지원할 수 있도록 하는 것이다.

Mekala 여성들은 남성보다 육아, 요리, 청소 등의 집안일을 많이 한다. 인도 같은 경우는 남성보다 여성이 10배나 집안일을 많이 한다. 이와 같은 불균형을 바로잡을 수 있다면 여성들도 남성들과 동등하게 노동시장에서 일할 수 있다.

Q. 팬데믹이 양성평등에 긍정적인 영향을 미친 점이 있다면 무엇인가?

Anu 코로나19로 유연근무가 활성화되면서 워킹맘이 남성보다 혜택을 받았다고 할 수 있다. 또한 기업들의 원격 근무가 활성화되면서 조직의 다양성이 증대되고 지역, 인종, 문화적 경계를 벗어나 직원을 채용하는 기업들이 늘어났다.

Kweilin 일부 국가에서 여성들의 정치적 약진이 두드러진다는 것은 고무적인 소식이다. 여성이 권력을 잡고 있는 핀란드, 뉴질랜드, 독일 등의 국가에서는 팬데믹을 평균 이상으로 잘 이겨내고 있다.

Q. Power of Parity 연구가 양성평등 증진에 미친 긍정적인 영향은 무엇인가?

Anu Power of Parity 연구는 여러 국가에서 개별적으로 양성평등 관련 연구가 이루어지는 계기를 마련했다. 또한 일부 국가에서는 연구를 활용해 여성의 노동시장 참여, 금융 및 디지털 접근성, 기업가 정신 증진 등에 관한 정책을 수립하는 데 사용하기도 한다.

Kweilin Power of Parity 연구를 기반으로 다국적 단체나 자선 단체 등도 양성평등을 측정하고 증진하기 위한 프로그램을 개발하고 있으며, 150개 이상의 기업들과 협력해 견고하고 다양한 인재풀을 조성하기 위한 연구를 진행 중이다.

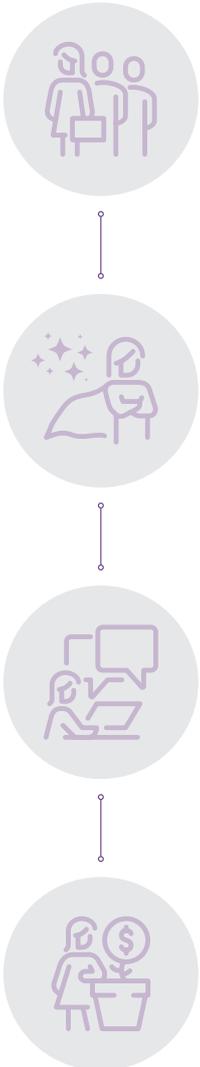




2. 세계경제포럼 | World Economic Forum

성별 간 금융 격차를 해소하고 여성의 역량을 강화하는 4가지 방법
Victoria Mallinckrodt
2021. 9.

 [4 Ways to Address the Gender Finance Gap and Empower Women](#)



| 현황 |

- ① 남녀 소득 격차는 삶의 질, 가정, 지역사회에 광범위한 영향
- ② 남녀 소득 격차로 여성들은 위기 발생 시 피해 가중
- ③ 일반적으로 여성들은 남성들보다 소득 적고 금융 지식 알아
- ④ 여성의 평균 수명이 길어 노년에 남성보다 빈곤율 높아

| 남녀 소득 격차를 만드는 원인 |

- ① 체계화된 불평등과 차별
- ② 성 역할에 대한 선입견 고착화
- ③ 남성보다 소득이 낮고 저축을 적게 함
- ④ 남성보다 노동시장 참여 저조

| 해결 방안 |

- ① 대담해질 것
 - 소액으로 투자 경험해 보며 자신감 배양
- ② 주위에 여성 롤모델을 많이 보유할 것
 - 주위에 경제적 자립을 이룬 여성을 롤모델로 두면 금융, 투자, 재산에 대한 주제에 익숙해짐
- ③ 고용주 또는 학교 교육을 통해 지원
 - 고용주들은 직원에게 금융 교육 제공
 - 직원들은 직장, 학교, 지역 의회에서 금융 교육 확대 요구
 - 여성에 특화된 금융 교육 프로그램 개발
 - 어린이를 대상으로 금융 교육 조기 실시
- ④ 다른 여성들과 연대할 것
 - 흑인, 라틴계 여성을 비롯한 유색 인종, 성 소수자 등 경제적으로 소외된 여성들과 연대하면 의미 있는 성과 도출 가능
 - 기후 변화 등 다른 대의를 위해 노력하는 여성들과의 교류 및 연대를 통해 의미 있는 진전을 만들어 낼 수 있어



3. 랜드코퍼레이션 | Rand Corporation

출산 이후 여성들이 직장으로 복귀하도록 돕는 것이 양성평등을 실현하는 길
 Michaela Bruckmayer and Joanna Hofman
 2021. 1.

 [Helping Mothers Return to Work Is a Gender Equality Issue](#)



66

육아 휴직 이후 일반적으로 남성은 경력을 이어가지만
 여성은 단절되는 경우가 많음
 남성의 육아 휴직을 늘리는 등 내실 있는 정책이 뒷받침되어야 해결 가능

99

| 경력 단절의 단점 |

- ① 소득 수준 낮아짐
- ② 제대로된 경력을 쌓기 어려워짐
- ③ 자기개발 기회 박탈

| 출산 이후 직장에 복귀하게 만드는 중요 요소 |

- ① 교육 수준
- ② 자녀의 수
- ③ 육아 지원 여부
- ④ 성 역할에 대한 사회 분위기
- ⑤ 근무 환경

| 해결 방안 |

- ▲ 육아 지원을 늘리는 것이 핵심
- ▲ 남성의 육아 휴직을 늘리면 여성들이 직장에 복귀하는 데 도움
- ▲ 정책 입안자들의 시각 전환 필요
- ▲ 고용주의 역할 중요

| 구체적 방안 |

- ▲ 모유 수유를 하는 여성을 위한 별도의 시간 및 공간을 마련하는 등의 프로그램 운영
- ▲ 직장에 복귀하는 여성을 위한 멘토링 프로그램 운영
- ▲ 고용주와의 소통 강화



4. 미국진보센터 | Center for American Progress

코로나19로 인한 경기 침체 회복은 양성평등을 우선순위에 두어야

Diana Boesch, Shilpa Phadke

2021. 2.



When Women Lose
All the Jobs : Essential
Actions for a Gender-
Equitable Recovery

66

코로나19로 인한 경제 위기로 여성이 남성보다 실직률 높아
여성의 경제적 안정을 위해서는 구조적 정책 변화 필요

99

| 현황 |

- ① 팬데믹으로 인해 여성들의 실직률이 남성보다 높아 경제적 어려움 겪어
- ② 코로나19 경제 위기는 기존의 위기와는 본질이 달라 그에 맞는 해결책 필요

| 원인 |

- ▲ 뿌리 깊은 인종 및 성차별의 결과
- ▲ 여성의 역할을 무시하고 여성에게 모든 것을 기대하는 왜곡된 사회 분위기
- ▲ 여성을 지원하는 사회안전망 부재와 코로나19에 대한 정부의 미숙한 대처
- ▲ 정부의 부적절한 대응으로 여성의 커리어와 미국 경제 전반에 큰 타격을 남김

| 해결 방안 |

- ▲ 여성의 경제적 안정을 우선에 두는 대담하고 구조적인 정책 변화 필요
- ▲ 성별 임금 격차 해소
- ▲ 근로자의 노조 가입 권리 보장
- ▲ 실업 급여 제도 개선으로 실업자에 경제적 안전망 제공
- ▲ 모든 종류의 차별, 성폭력 금지
- ▲ 단시간 근로자, 프리랜서 등에 고용 안정 보장

| 결론 |

- ① 코로나19로 미국 경제와 노동시장이 침체를 겪으면서 특히 피해가 큰 여성들을 위한 지원 필요
- ② 모든 근로자가 정당한 임금과 고용 안정을 누릴 수 있는 정책 필요